CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 12 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. 1257.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 677 del 15-06-2016

DETERMINAZIONE n. 629 del 17-06-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 31/05/2016 - protocollo Archiflow n.6908/16 del 07/06/2016, con la quale il dipendente la cui matricola è n.1257 ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario retribuito nel periodo 25 luglio – 05 agosto 2016 per assistere il padre, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno presso Istituti specializzati;
VISTA la documentazione allegata all'istanza del dipendente;
VISTO il nulla-osta del Dirigente della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali" Arch. Vincenzo Gitto;
VISTO il Verbale medico del 14.01.2009 rilasciato dall'AUSL 5 di Messina 1^ Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap del padre;
VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 39 del 15/05/2012, con la quale il dipendente con matricola n.1257 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il padre;
CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente e residente con il padre nel periodo in cui richiede i benefici ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile in quanto il coniuge dello stesso, è persona riconosciuta affetta da handicap in situazione di gravità;
LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;
VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;
VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTA la circolare INPS n.32 del 06.03.2012 che, al punto 6 tra l'altro chiarisce il requisito della convivenza;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;
CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n.78 del 23/01/2015 è stato ripristinato il rapporto di lavoro a tempo pieno del dipendente con matricola n. 1257, a decorrere dal 13/02/2015;
CHE il dipendente con matricola n.1257 ha già usufruito di giorni 177 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE, sommando gli attuali giorni 12 richiesti ai 177 già usufruiti, il dipendente totalizzerà giorni 189 di congedo straordinario retribuito;
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26/2014;
VISTA la L.R. n.15 del 04/08/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi espressamente riportato;
AUTORIZZARE, il dipendente con matricola n.1257 ad usufruire di giorni 12 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 25/07/2016 e fino al 05/08/2016, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)
Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)
Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente con matricola n.1257 ad usufruire di giorni 12 di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 25/07/2016 e fino al 05/08/2016, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il padre, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della IV Direzione "Servizi Tecnici Generali";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n.1257.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Lì 14.6.2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____imputata al cap._____ impegno n.

_____

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 16/6/16 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott. Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. (Dott. Felice Sparacino) | Il Dirigente (Avv. Anna Maria Tripodo) | IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO Dott Antonino Calabrò